

Referat af Bestyrelsesmødet den 7. oktober 2014

Afbud: Stefan Banke

Dagsorden

1. Referat af mødet den 10. juni 2014 underskrives.

2. Nyt fra formanden og rektor

Orientering ved formand og rektor om nyt fra skolen; herunder blandt andet: udbud af studieretninger 2015, strategiproces, studietur til New Zealand

Simon Torp (ST) fortalte, at der i henhold til forslag fra ministeren vil ske en reducere af dimensioneringen på kandidat- og bachelorniveau på universiteterne, der rammer navnlig de humanistiske uddannelser. Dermed rammes også studenter fra Nyborg Gymnasium, siger ST. Som det politiske udspil ser ud lige nu, betyder det et optag på 1.100 færre studerende årligt på SDU

Trine Rhein-Knudsen (TRK) orienterede om ganske lille justering af skolens udbud af studieretninger. Vi har nedjusteret med én, Going Global, hvor man fik undervisning på engelsk i yderligere to fag. Søgningen har været for lille og studieretningen relativt dyr. Studieretningen Medier og samfund omdøbes til Medier og amerikanske studier, altså med en anden toning, men fortsat med fagene EN-A, Me-B og Sa-B. Innovation er nyt valgfag på C-niveau.

TRK fortalte, at skolen har konsulentfirmaet Muusmann til at hjælpe os med en strategiproces med henblik på at udvikle en grundfortælling for Nyborg Gymnasium og en ny strategi. Den 29/10 er der en involveringsdag for alle ansatte, elevrepræsentanter fra alle klasser samt bestyrelsen. Herefter foregår der i den videre proces fokusgruppeinterviews med deltagelse af personale og elever samt et udvidet bestyrelsesmøde d. 9/12. Processen afsluttes ved at bestyrelsen i februar/marts tager endelig stilling. - Vedr. overvejelserne om Campus, sagde TRK, at det er logisk, at der er en samtænkning mellem strategiprocesen og Campus.

TRK: På en studietur til New Zealand har en gruppe fra Nyborg Gymnasium og grupper fra 3 andre gymnasier studeret begrebet synlig læring med udgangspunkt i John Hatties tanker.

TRK: Vi implementerede ny overenskomst sidste år, OK13 med klare forventningsudmeldinger til lærerne om at nå arbejdet inden for årsnormen og om at tænke deres arbejde anderledes i forhold til den rationalisering, som skolen måtte gennemføre som resultat af overenskomstresultatet. Vi må som ledelse erkende, at vi er gået for hurtigt frem, sagde TRK, og derfor ruller vi implementeringen et år tilbage. Det har vi drøftet med TR og TR-suppleant i skolens arbejdstidsudvalg.

Redegørelsen gav anledning til en drøftelse af implementeringen. - ST lagde i sin konklusion på drøftelsen vægt på, at det er vigtigt, at praksis efter tilbagerulningen stadig er på OK13's grund.

3. Resultatkontrakt 13-14 /SMT

Bilag: Rapport over resultatkontrakt 2013-14

Bestyrelsen gennemgik rapporten, idet TRK og Per Juul Larsen (PJ) forlod mødet under drøftelsen.

Bestyrelsens drøftelse resulterede i en udmøntningsprocent på 90.

4. Resultatkontrakt 14-15 /SMT

TRK fortalte om baggrunden for det udseende som kontrakten for 2014-15 havde fået. På ST's forslag gennemgik bestyrelsen kontrakten punkt for punkt.

I forhold til det vedlagte udkast indebar bestyrelsens drøftelse følgende ændringer:

Punkterne Campus og Femårsevaluering af IB gives større vægt

Fagevalueringer: det understreges, at elevrådet inddrages, og at opfølgningen sker med henblik på faglig og pædagogisk udvikling.

Stresshåndtering udgår.

IT-projekt udgår.

TRK foretager ændringer i ordlyden, ST indsætter nye %-tal på enkeltelementerne.

5. Budgetopfølgning /TRK og Venia Tholsgaard

Bilag: Perioderegnskab pr. 31.8.2014

Venia Tholsgaard gennemgik det vedlagte regnskab.

ST takkede for det fine arbejde og tog på bestyrelsens vegne resultatet til efterretning.

6. Campus /TRK

Status på forløbet; de indledende sonderinger; beslutningsgrundlag.

Bilag:

a. Campus Nyborg

b. Kapacitet

TRK sagde indledningsvis, at hun ser frem til via drøftelsen af punktet at få en liste over punkter, som bestyrelsen har brug for viden om som grundlag for sin endelige stillingtagen til campustanken.

TRK betonedede tillige, at hun personligt anbefaler Campus.

Hun betonedede i sin anbefaling det fremtidsperspektiv for skolen som flere uddannelser indebærer. Hun sagde i den forbindelse, at erhvervsskoleledagsordenen i sig selv vil lægge pres på søgningen til Nyborg Gymnasium, hvorfor det vil være godt at have en erhvervsskole som en del af Campus. Hertil kommer forventede justeringer fra folketingets side i adgangskravene til stx, der sammen med de faldende ungdomsårgange også vil lægge et negativt pres på søgningen til skolen.

TRK ser tillige Campus som ensbetydende med et attraktivt uddannelsesmiljø, der kan trække yderligere elever til. Campus kan yderligere være løftestang for nødvendige bygningsmæssige tiltag og indebære mulighed for at udvide IB med IBCC.

Af udfordringer i forbindelse med Campus ser TRK det at få flere kulturer – både på elevsiden og på personalesiden - til at spille sammen, og det at undgå større afstand til ledelsen som de største. Afslutningsvis betonedede TRK vigtigheden af, at skolen sikrer en optimal vurdering af økonomien ved gennemførelse af en Campus, så vi undgår at sætte os for hårdt.

TRK gennemgik herefter forløbet omkring Campus frem til nu.

Der har været afholdt møder i Uddannelsesrådet, hvor 6 modeller for en campus nu i enighed i rådet er blevet reduceret til 1 model. Uddannelsesrådet har undervejs besøgt 4 forskellige Campi i landet. Byrådet har nikket ja i enighed til modellen og har givet borgmesteren et forhandlingsmandat i forhold til de involverede institutioner. Onsdag d. 8/10 har skolen det første møde med borgmesteren. Fra skolens side deltager ST, Bjørn Petersen (BP), VT, PJ og TRK.

Skolen har undervejs i forløbet haft møder med lederen af IO. klassecentret og med bygningsfællesskabet i Roskilde, og TRK og PJ tager senere i måneden på besøg på Struer Statsgymnasium, der har en campusmodel svarende til den, der er på tegnebrættet i Nyborg.

I den efterfølgende drøftelse gjorde personalerepræsentanterne rede for den usikkerhed, der er blandt lærerne omkring Campus både i forhold til økonomisk holdbarhed, nødvendigheden af at gå ind i en Campus og i forhold til de udfordringer flere uddannelser vil medføre i forhold til sammenhængskraft både på elev- og personalesiden.

TRK fortalte, at det teknisk-administrative personale på kostskolen så meget positivt på perspektiverne i Campus. Omvendt var der utryghed blandt sekretærerne i forhold til deres ansættelse.

ST betonedede hertil, at en fælles identitetsfølelse ikke nødvendigvis er et succeskriterie samt at vi ikke er der, hvor der kan træffes en beslutning.

Elevrepræsentanterne så i almindelighed positivt på campustankegangen, og BP og Karen Rasmussen betonedede vigtigheden af først at finde ud af, om Campus på Skolebakken overhovedet er økonomisk realisabelt.

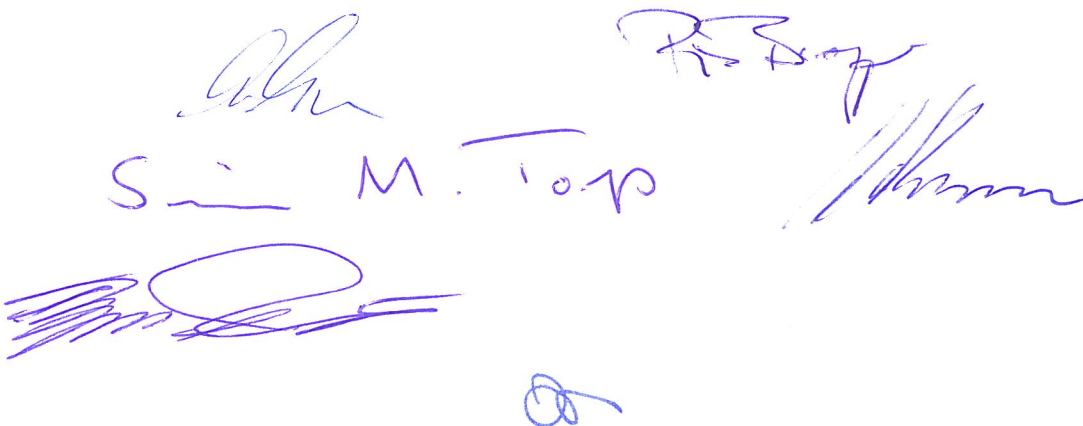
7. Eventuelt

8. Næste møder

29. oktober 2014 kl. 11.30-16.00: Involveringsdag for bestyrelse, medarbejdere, elever. Strategiproces.

9. december 2014 kl. 15.30-21.00: Først strategiprocesmøde; dernæst ordinært bestyrelsesmøde.

Per Juul Larsen

The image shows several handwritten signatures in blue ink. At the top left is a signature that appears to be 'Per Juul Larsen'. To its right is another signature. Below these are two more signatures, one of which is 'S. M. Top'. At the bottom left is a large, stylized signature, and at the bottom center is a small, simple signature.